

**แผนการขับเคลื่อนการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

**มิติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม**

ที่	แนวทางการดำเนินการ	ประเด็นการขับเคลื่อน	การขับเคลื่อน	ห้วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	การประกาศคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน (ข้อตกลง เจตนารมณ์ ธรรมนุญ/ปฏิญญา) ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ	๑.๑ บุคลากรในสังกัดทุกคนมีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน	หน่วยงานดำเนินกิจกรรมให้บุคลากรในสังกัดร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เป็นกรอบการทำงานเพื่อพัฒนาคุณธรรมในองค์กร โดยการระบุปัญหาที่พบ (เช่น ไม่ตรงเวลา, ลีนเปลือง) แล้วแปลงไปสู่การกระทำเชิงบวก (เช่น รักษาเวลา, ประหยัดทรัพยากร) บนพื้นฐานหลักคำสอนของศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง, วินัย, สุจริต, จิตอาสา, กตัญญู)	ภายใน ๒๗ ก.พ. ๖๙	กลุ่มงาน ประสานฯ
		๑.๒ มีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนุญ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีจำนวนบุคลากรมีส่วนร่วมในการประกาศข้อตกลง ร้อยละ ๑๐๐	๑) หน่วยงานประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนุญ/ปฏิญญา) ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร ๒) มีการประกาศให้บุคลากรในสังกัดทุกคนรับทราบในรูปแบบออนไลน์/ออฟไลน์	ภายใน ๒๗ ก.พ. ๖๙	กลุ่มงาน ประสานฯ
๒	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๒.๑ บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	หน่วยงานส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดทุกคนร่วมจัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมที่สอดคล้องกับหลักคำสอนของศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ	ภายใน ๒๗ ก.พ. ๖๙	กลุ่มงาน ประสานฯ
		๒.๒ การมอบหมาย แต่งตั้งบุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	มีการมอบหมาย บุคลากรในสังกัดรับผิดชอบการดำเนินงาน หรือมีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน หรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	ภายใน ๒๗ ก.พ. ๖๙	กลุ่มงาน ประสานฯ
๓	การดำเนินกิจกรรมแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๓.๑ การดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และมีการ	หน่วยงานดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม <b>ร้อยละ ๕๐ ภายใน ๓๑ มี.ค. ๖๙</b> โดยเก็บรวบรวมข้อมูลไว้รายงานรอบการรายงาน ๓๐ มี.ย. ๖๙ และมีการดำเนินกิจกรรม <b>ครบทุกกิจกรรม</b>	ภายใน ๓๐ มี.ย. ๖๙	กลุ่มงาน ประสานฯ

ที่	แนวทางการดำเนินการ	ประเด็นการขับเคลื่อน	การขับเคลื่อน	ท้วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บังคับบัญชาทราบ	<b>ภายในวันที่ ๓๐ มิ.ย. ๖๙</b> ทั้งนี้ต้องมีการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดทุกคนต้องเข้าร่วมกิจกรรม		
๔	ผลการดำเนินกิจกรรม	๔.๑ การจัดกิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลคุณธรรม และหน่วยงานคุณธรรมในสังกัด	หน่วยงานมีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลคุณธรรมและหน่วยงานคุณธรรมในสังกัด	ภายใน ๓๐ มิ.ย. ๖๙	กลุ่มงานประสานฯ
		๔.๒ ได้รับรางวัลหรือการชื่นชมหรือคำขอบคุณ โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์จาก <b>หน่วยงานภายนอกในด้านการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม</b> (ย้อนหลังไม่เกิน ๑ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘))	หน่วยงานได้รับรางวัลหรือการชื่นชมหรือขอบคุณ จาก <u>หน่วยงานภายนอกด้านการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม</u>	ภายใน ๓๐ มิ.ย. ๖๙	กลุ่มงานประสานฯ
		๔.๓ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ผ่านสื่อในรูปแบบออนไลน์ และ/หรือออฟไลน์ ไม่น้อยกว่า <b>๕ ช่องทาง</b>	ภายใน ๓๐ มิ.ย. ๖๙	กลุ่มงานประสานฯ
		๔.๔ มีการรายงานผลการดำเนินงาน และมีการสรุปองค์ความรู้หรือถอดบทเรียนการดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานให้ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแลหน่วยงานทราบ	หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และมีการจัดทำเอกสารสรุปองค์ความรู้ หรือเอกสารถอดบทเรียนการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึง แนวทางการปรับปรุงพัฒนา มีการทบทวน หรือถอดบทเรียนการดำเนินงาน <u>เสนอผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแลหน่วยงานทราบ</u>	ภายใน ๓๐ มิ.ย. ๖๙	กลุ่มงานประสานฯ
		๔.๕ ไม่มีบุคลากรในหน่วยงานถูกดำเนินการทางวินัย หรือต้องหาว่ากระทำความผิดทางอาญา หรือถูกฟ้องคดีอาญา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	หน่วยงานมีการยืนยันข้อมูลในระบบรายงานว่าไม่มีบุคลากรในสังกัดถูกดำเนินการทางวินัย หรือต้องหาว่ากระทำความผิดทางอาญา หรือถูกฟ้องคดีอาญา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกรรมการพัฒนาชุมชน จะเป็นผู้ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลโดยตรงอีกครั้ง	ภายใน ๓๐ มิ.ย. ๖๙	กลุ่มงานประสานฯ