คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย

ที่ ๓๙ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย

.....

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย ได้แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใสและเป็นธรรม อาศัยอำนาจและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๒ เห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของข้าราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย ดังนี้

๑. พัฒนาการจังหวัดเชียงราย หัวหน้าคณะทำงาน
๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน คณะทำงาน
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน คณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน คณะทำงาน
๕. นางสิริกัลยพัชร์ จอมสว่าง คณะทำงาน
พัฒนาการอำเภอแม่สรวย ประธานโซนสายน้ำลาว
๖. นางประพิมพา วัฒนา คณะทำงาน
พัฒนาการอำเภอแม่จัน ประธานโซนแสนจันสายรุ้งตุงหลวง
๗. นายยุทธพงศ์ สุริยะวงค์ คณะทำงาน
พัฒนาการอำเภอเวียงชัย ประธานโซนอิงสู่โขง
๘. นางปทิตตา แดงสกุล คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ (ผู้แทนนักวิชาการกลุ่มงานสารสนเทศฯ)
๙. นางสาวแสงวรรณ สมปาน คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ (ผู้แทนนักวิชาการกลุ่มงานส่งเสริมฯ)
๑๐. นางสาวเบญจมาส หล่อพันธ์มณี คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้แทนนักวิชาการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ)
๑๑. นายชนัญชาญ มโนจิตต์ คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้แทนพัฒนากร โซนสายน้ำลาว)
๑๒. นางสาวผกาวดี เทพกันธา คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้แทนพัฒนากร โซนแสนจันสายรุ้งตุงหลวง)

/๑๓. นางสาว...

๑๓. นางสาวสมพิศ อุตอามาตย์ คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้แทนพัฒนากร โซนอิงสู่โขง)
๑๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ เลขานุการ
คณะทำงาน
๑๕. นางสาวอังคณา ชุมภู ผู้ช่วยเลขานุการ
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบริหารบุคคล) คณะทำงาน

โดยมีหน้าที่

๑. พิจารณามาตรฐานกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัด และน้ำหนักของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ต้นรอบการประเมิน

๒. พิจารณาความเป็นธรรมในการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของการประเมินผลการปฏิบัติราชการจากผู้บังคับบัญชาสู่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ของกรมการพัฒนาชุมชน ภารกิจของหน่วยงาน และให้ความเหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง

๓. พิจารณาความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการเมื่อสิ้นสุดรอบการประเมินก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับจังหวัด

๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางนิตยา ดีสุวรรณ์)
พัฒนาการจังหวัดเชียงราย