ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการ
สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย
รอบการประเมินที่ ๑ - ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

ตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ยึดหลักผลงานและสมรรถนะของข้าราชการ กอปรกับกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดมิติที่ ๑ ที่กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน กำหนดรูปแบบและหลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบของบุคลากรในสังกัด

เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย จึงกำหนดหลักเกณฑ์พิจารณาความดีความชอบ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย รอบการประเมินที่ ๑ - ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรียงลำดับการพิจารณา เพื่อให้สอดคล้องกับวงเงินงบประมาณในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๒. การแสวงหางบประมาณและการแสวงหาความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน

๒.๑ ระดับบุคคล

๒.๒ ระดับหน่วยงาน โดยจะพิจารณาความดีความชอบให้กับข้าราชการทุกคนในสังกัดหน่วยงานนั้นๆ

๓. การบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๓.๑ โครงการเงินทุนหมุนเวียน/อุดหนุน

๓.๒ การบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระ

๓.๓ การชำระคืนเงินกู้ยืม

๔. เป็นผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ ประกอบด้วย อำเภอแม่ฟ้าหลวง อำเภอเวียงแก่น อำเภอแม่สรวย (เฉพาะตำบลวาวี) อำเภอเทิง (เฉพาะตำบลตับเต่า) และอำเภอเมืองเชียงราย (เฉพาะตำบลห้วยชมภู)

๕. เป็นผู้มีผลงานเด่น โดยพิจารณาความดีความชอบให้กับข้าราชการทุกระดับ ที่ได้รับรางวัลจากการประกวดกิจกรรม/โครงการ ดังนี้

๕.๑ รอบที่ ๑ การประกวดสารสนเทศตำบลเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

๕.๒ รอบที่ ๒

๑) การประกวดกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๒) การประกวดคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๓) การประกวดกองทุนแม่ของแผ่นดินดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

/๔) การประกวด...

๔) การประกวดผลงานนวัตกรรมงานพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๕) การประกวดรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๖) การประกวดรางวัลพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๗) การประกวดตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

ทั้งนี้ ผลการประกวดกิจกรรมดังกล่าว จะเรียงลำดับความสำคัญของรางวัลจากระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับจังหวัด และมีผลการประกวดอยู่ในระดับ ๑ - ๓ ของแต่ละดับ เท่านั้น แต่หากมีกรณีประกวดผลงานในด้านอื่น ๆ เกิดขึ้นภายหลัง ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการกลั่นกรองและประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย เป็นผู้พิจารณา

๖. เป็นผู้ได้รับรางวัลข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งระดับจังหวัด และระดับประเทศ (เฉพาะผู้ที่ได้รับรางวัลภายในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เท่านั้น)

๗. สรุปผลการส่งงาน โดยจะพิจารณาความดีความชอบให้กับสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอที่มีผลคะแนนรวมการส่งรายงานถึงจังหวัด ลำดับที่ ๑ - ๕ ของรอบการประเมิน

๘. อื่น ๆ (ลักษณะการทำงานที่ทุ่มเท ตรากตรำ ฯลฯ) ยกตัวอย่าง เช่น

๑) พื้นที่ประสบอุทกภัย

๒) การมีส่วนร่วมในงานที่ได้รับมอบหมายจากจังหวัด เช่น ผู้แทนของจังหวัด ผู้แทนส่วนกลาง งานส่วนกลาง งานรัฐพิธี

๓) ภารกิจมอบหมายพิเศษเกี่ยวกับงานพัฒนาชุมชน ที่มีผู้บริหารระดับสูง เช่น อธิบดี ผู้ว่าราชการจังหวัด และผู้บริหารระดับสูงลงไปดำเนินการในพื้นที่

๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุ

๕) สัดส่วนผู้ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบต่อหมู่บ้าน/ชุมชน ดังนี้

๕.๑ ผู้ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบหมู่บ้าน/ชุมชน จำนวน ๒๕ หมู่บ้าน/ชุมชนขึ้นไป

๕.๒ ผู้ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบหมู่บ้าน/ชุมชน จำนวน ๑๖ - ๒๔ หมู่บ้าน/ชุมชน

๕.๓ ผู้ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบหมู่บ้าน/ชุมชน จำนวนน้อยกว่า ๑๕ หมู่บ้าน/ชุมชน

โดยพิจารณาความดีความชอบ คณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย ได้กำหนดค่าน้ำหนักการพิจารณาความดีความชอบ สำหรับจัดสรรงบประมาณในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ ๑๐๐) ดังนี้

๑) หลักเกณฑ์ ข้อที่ ๑ มีค่าน้ำหนัก ร้อยละ ๖๐

๒) หลักเกณฑ์ ข้อที่ ๒ – ๘ มีค่าน้ำหนักรวม ร้อยละ ๔๐

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

นางนิตยา ดีสุวรรณ์
พัฒนาการจังหวัดเชียงราย